

CONDIZIONI GENERALI D'USO DELL'APPLICAZIONE

Art. 1 Validità delle condizioni generali

1.1 La società Employerland srl (di seguito solo Employerland), P.iva 12653871009 e Rea 1391431 con sede legale a Roma in via Della Vittoria n°34 mette a disposizione un'applicazione per device mobili, che permette il contatto e la conoscenza tra gli utenti registrati, che potrebbero disporre di un profilo lavorativo e di competenze adeguate, e le realtà imprenditoriali, aziende e società commerciali che interagiscono tramite l'applicazione stessa. L'interazione avviene tramite un apposito schema grafico navigabile da device mobile e tramite specifiche sfide a quiz o giochi di abilità (sfide aziendali) attivabili dalle realtà imprenditoriali che utilizzano l'applicazione.

1.2 L'uso dell'applicazione e i servizi proposti sono regolati in base alle presenti CONDIZIONI GENERALI D'USO DELL'APPLICAZIONE. Utilizzando l'applicazione si accettano le seguenti condizioni.

Art. 2 Registrazione e Uso dell'Applicazione

2.1 Per utilizzare l'applicazione è necessario scaricarla tramite i marketplace abilitati e installarla sul proprio device. Tale procedura è sufficiente per utilizzare le funzionalità di base, mentre per partecipare alle sfide aziendali e più in generale alle iniziative organizzate dalle realtà imprenditoriali che utilizzano l'applicazione, l'utente dovrà registrarsi tramite la propria e-mail o i servizi Facebook e LinkedIn. Nel corso di tale procedura l'utente dovrà compilare necessariamente alcuni campi del proprio profilo, che potranno anche essere compilati in automatico con le informazioni essenziali trasmesse dai profili Facebook e LinkedIn. Successivamente, l'utente potrà sempre integrare il proprio profilo personale e lavorativo, inserendo ulteriori informazioni relative al suo curriculum e alla sua carriera.

2.2 L'indirizzo di posta elettronica e gli account Facebook e LinkedIn dell'utente saranno quelli utilizzati da Employerland per tutte le comunicazioni inerenti all'uso dell'applicazione, del suo profilo personale e dei servizi proposti. L'utente accetta la validità di tali comunicazioni ai fini del regolamento del rapporto, oltre ad avere l'onere di controllare i suddetti canali.

2.3 Tutte le operazioni effettuate tramite la mail e gli account utilizzati dall'utente comportano l'automatica attribuzione allo stesso delle operazioni condotte e delle attività effettuate, senza eccezioni di sorta.

2.4 L'utente è l'unico ed esclusivo responsabile dell'uso e della sicurezza della sua mail e degli account, anche in ordine alle attività poste in essere tramite il loro utilizzo. L'utente è consapevole che, al fine di regolare l'accesso al servizio, la propria autenticazione è rimessa esclusivamente alla verifica della mail e degli account utilizzati dallo stesso.

2.5 L'utente è quindi responsabile di ogni conseguenza dannosa o pregiudizio che dovesse derivare, a carico di Employerland ovvero di terzi, a seguito del non corretto utilizzo, dello smarrimento, sottrazione e/o compromissione della riservatezza della mail e degli account utilizzati. Employerland non potrà in alcun modo essere ritenuta responsabile per eventuali danni derivanti dal mancato rispetto del presente articolo.

2.6 L'uso dell'applicazione e la registrazione alla stessa è consentita agli utenti che abbiano raggiunto il sedicesimo anno di età.

Art. 3 Servizi offerti

3.1 Saranno resi disponibili agli utenti, tramite apposita grafica navigabile, i dati delle imprese e delle attività commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, come il nome e il marchio, il fatturato, il settore merceologico, il numero dei dipendenti, i dati di contatto e, ove presenti, i collegamenti ai social network. Saranno inoltre disponibili foto, video e altri testi relativi alle caratteristiche dell'attività imprenditoriale svolta, all'ambiente lavorativo, le qualifiche e le competenze richieste per lavorare nell'ambito della struttura aziendale.

3.2 Gli utenti registrati potranno partecipare a specifiche iniziative, che permetteranno agli stessi di sfidarsi nell'ambito di giochi o quiz di abilità relativi all'attività delle realtà imprenditoriale e commerciali che hanno attivato le suddette sfide aziendali, alla loro struttura aziendale, ai prodotti commercializzati, le strategie e ad altre informazioni inerenti.

3.3 L'azienda cliente (di seguito Organizzatore) potrà accedere ai servizi dell'app in autonomia previa registrazione e produrre e pubblicare tutti i contenuti di interesse. Inoltre l'Organizzatore dell'iniziativa potrà visualizzare tutti i profili dei partecipanti ai giochi, il loro curriculum e le statistiche della sfida a cui gli utenti hanno aderito. Inoltre, l'Organizzatore potrà a sua discrezione proporre iniziative, attività formative o benefits di vario tipo agli utenti che hanno totalizzato i migliori punteggi e che possiedono adeguati profili lavorativi o specifiche competenze.

3.3 Per la partecipazione alle sfide e più in generale alle iniziative aziendali l'applicazione potrà richiedere agli utenti l'inserimento di determinate informazioni nel proprio profilo, nel caso questo risulti incompleto. Le sfide, la pubblicazione di contenuti specifici per l'azienda o le offerte di lavoro sono iniziative attivate e gestite dall'Organizzatore in assoluta autonomia tramite un apposito pannello di gestione dedicato e accessibile con password (sistema SAAS – Software as a Services). L'Organizzatore ha la possibilità di selezionare i partecipanti o proporre agli stessi attività, iniziative di incontro, orientamento o benefits è a completa discrezione dell'organizzatore stesso, che potrà applicare i criteri di selezione che riterrà più opportuni.

3.4 Gli utenti registrati potranno anche partecipare a specifici giochi aziendali che permetteranno agli stessi di sfidarsi nell'ambito di giochi di abilità relativi alle caratteristiche e alle qualità dei prodotti commercializzati o diffusi delle realtà imprenditoriale che hanno attivato il gioco. L'organizzatore del gioco potrà offrire, a sua esclusiva discrezione e secondo le modalità da lui scelte, premi o benefits a favore dei partecipanti.

3.5 Gli utenti, anche non registrati, potranno inoltre partecipare e sfidarsi su contenuti generici, organizzati direttamente da Employerland, su argomenti di carattere generale come arte, geografia e sports.

3.6 Tramite il proprio profilo l'utente registrato potrà visualizzare le proprie statistiche sull'andamento delle sfide e dei giochi a cui ha partecipato.

Art. 4 Responsabilità di Employerland

4.1 Employerland non svolge alcuna funzione di agenzia o intermediario, ma si limita a mettere a disposizione un'applicazione per agevolare l'incontro tra gli utenti registrati, che potrebbero disporre di un profilo lavorativo e di competenze adeguate, con realtà imprenditoriali e commerciali che operano in determinati settori economici.

4.2 Employerland non è quindi in alcun modo responsabile degli eventuali rapporti che si instaurano tra l'utente e le realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, che sono rapporti privati e riservati, per cui Employerland non può esercitare alcun controllo. Employerland non è perciò in alcun modo responsabile, né può prestare alcuna garanzia, in merito ad eventuali comunicazioni, attività formative, incontri, trattative, stipule di contratti, rapporti di collaborazione che si svolgono tra le parti.

Art. 5 Responsabilità degli utenti

5.1 L'utente è l'unico e direttamente responsabile dei propri dati personali, delle informazioni e di tutto il materiale caricato e reso pubblico tramite l'applicazione. Inoltre, l'utente assicura che la loro pubblicazione non viola, né in tutto, né in parte, diritti di terzi, facendo salva Employerland da tutti i danni e spese che potessero provenirgli.

5.2 L'utente dichiara e garantisce che il materiale e le informazioni caricate non sono illegali e non contengono materiale, dati e o informazioni illegali, ovvero contro la morale, il buon costume e/o l'ordine pubblico, né con contenuto osceno, diffamatorio, abusivo o contenuto di tipo discriminatorio od offensivo in relazione alle religioni, razze, il genere sessuale, le nazionalità e, più in generale, contenuti offensivi per i terzi.

5.3 I testi, le foto e il materiale ricevuto saranno caricati sull'applicazione in modo automatico, così come sono stati trasmessi. Employerland non è comunque tenuta ad effettuare alcun controllo sulle informazioni e sul materiale caricato e nulla potrà esserle imputato nel caso questi violino in qualsiasi modo disposizioni di legge.

5.4 Employerland si riserva il diritto insindacabile di rimuovere in qualsiasi momento i testi, le foto e ogni altro materiale caricato dall'utente, nel caso tale materiale non sia ritenuto adeguato e in linea con gli standard di accettabilità o in caso siano violati i diritti di terzi, oltre a riservarsi il diritto di sospendere o cancellare senza preavviso alcuno l'account e il profilo personale dell'utente.

Art 6 Rapporti tra le parti

6.1 Gli utenti registrati sono gli unici ed esclusivi responsabili delle comunicazioni e dei rapporti intercorsi con le realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, e dei loro rapporti successivi.

6.2 L'utente si impegna a mantenere un comportamento improntato alla correttezza e alla veridicità, specialmente riguardo le informazioni inserite nel proprio profilo personale. In caso di violazione di tali regole Employerland si riserva tutte le azioni previste al paragrafo 5.4

Art 7 Interruzione del servizio e cancellazione dei dati

In ogni momento l'utente potrà modificare il suo profilo personale o cancellare l'applicazione dal proprio device. Con la cancellazione dell'applicazione, Employerland garantisce l'interruzione dell'uso dei dati e delle informazioni riferibili all'utente e caricati dallo stesso tramite l'applicazione.

Art. 8 Modifiche alle condizioni generali

Employerland si riserva il diritto di modificare il sito e tutti i dati ivi contenuti, le politiche e le presenti Condizioni Generali di Uso dell'Applicazione in qualsiasi momento. L'utente sarà soggetto alle politiche e ai termini delle Condizioni Generali di volta in volta vigenti.

Art. 9 Funzionalità applicazione

9.1 L'applicazione è messa a disposizione degli utenti così com'è e quando è disponibile. Employerland non dà garanzie né espresse né implicite sulla sua operatività e sui contenuti, materiali, informazioni, servizi inclusi. Inoltre, l'accesso all'applicazione potrebbe anche essere occasionalmente sospeso o temporaneamente limitato per consentire l'effettuazione dei necessari lavori di manutenzione, riparazione o aggiornamento con nuovi servizi e prodotti. Employerland cercherà di limitare la frequenza e la durata di tali sospensioni e/o limitazioni. Employerland non garantisce che l'applicazione sia esente da virus o altri componenti potenzialmente pericolosi per i device degli utenti. L'utente accetta quindi che il relativo uso sia a suo rischio.

9.2 L'uso e la funzionalità dell'applicazione potrebbero essere limitati a causa di funzionalità, vincoli o problematiche relative ai marketplace di riferimento o alle tariffe del proprio piano telefonico, cause per cui Employerland non è in alcun modo responsabile.

9.3 Employerland si riserva la possibilità di cancellare le registrazioni che non ritenga affidabili e attendibili, senza che l'utente possa avanzare qualsivoglia pretesa nei suoi confronti.

9.4 Employerland non sarà inoltre responsabile per qualsiasi ritardo o qualsivoglia inadempimento agli obblighi previsti dalle presenti condizioni generali. Employerland non sarà infine responsabile per eventuali danni, perdite, mancati guadagni, spese o qualsivoglia altro danno connesso o derivante dall'uso dell'applicazione da parte degli utenti.

Art.10 Diritti proprietari

10.1 La società Employerland ha la proprietà esclusiva dell'applicazione denominata Employerland e di tutte le sue funzionalità o servizi integrativi e connessi. La stessa società è altresì titolare di tutti i diritti di sfruttamento economico sull'applicazione e sulle sue funzionalità.

10.1 Employerland concede un accesso all'applicazione ai soli fini per cui la stessa è stata creata e non permette di copiarla o modificarla anche parzialmente senza espresso consenso scritto della società titolare.

10.2 E' pertanto vietata l'utilizzazione per fini commerciali, in tutto o in parte, con qualsiasi mezzo presente e futuro, in ogni forma e modo, della suddetta applicazione, dei dati, del materiale e dei contenuti pubblicati, senza il consenso scritto della società titolare.

Tutela Privacy e autorizzazioni all'uso dei dati personali

1.1 Employerland procederà al trattamento dei dati personali degli utenti nel rispetto del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n.196 (c.d. Codice in materia di protezione dei dati personali).

1.2 Gli utenti sono informati e acconsentono al fatto che nel corso della procedura di registrazione via Facebook e LinkedIn, l'applicazione potrà copiare in automatico i dati essenziali del loro account. Inoltre, gli utenti registrati sono informati e acconsentono al fatto che il proprio profilo e le informazioni ivi contenute saranno visionate dalle realtà imprenditoriali e commerciali che interagiscono tramite l'applicazione, che potranno contattare direttamente l'utente e proporre allo stesso determinate attività e iniziative.

1.3 L'utente inoltre acconsente all'uso dei propri dati di contatto, mail e account, per l'invio di comunicazioni o notifiche automatiche da parte di Employerland in merito ad informazioni sulle funzioni dell'applicazione, sulle sfide e giochi in corso.

1.4 In ogni caso, la registrazione dei dati personali dell'utente sarà preceduta da un'apposita informativa e, dove necessario, dall'acquisizione del consenso espresso dell'interessato. L'utente potrà in ogni caso modificare il proprio profilo, prestando nuovamente il consenso al trattamento. Potrà inoltre contattare in ogni momento Employerland per avere informazioni o richiedere la cancellazione dei propri dati.

La informiamo che i Suoi dati personali saranno trattati da Employerland S.r.l. al fine di fornirle il servizio tramite il Sito e la "App" di Employerland (accessibile dagli store di Apple Store e Google Play), inclusi a titolo esemplificativo Chat Room, Leaderboards (classifiche), Message Boards e integrazione con Facebook o LinkedIn, come meglio descritto nei termini e Condizioni d'Uso ("servizi Offerti"), nonché, previo Suo consenso, al fine di inserirla nella "news letter" di Employerland atta a veicolare informazioni sui nostri servizi, eventi ed informazioni sul mondo del lavoro e sulle opportunità presenti nella nostra piattaforma mobile. Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo: tuttavia, in mancanza, Employerland S.r.l. non potrà fornirLe il Servizi Offerti. I dati personali da Lei forniti non saranno comunicati a terzi, salvo che ai seguenti soggetti aziendali registrati nell'app che potranno accedere con le loro credenziali (vedi servizi Offerti) i) ai consulenti marketing esterni di cui si avvale Employerland S.r.l. per la erogazione del Servizio; ii) ai consulenti IT di cui si avvale Employerland S.r.l. per la gestione del sistema informatico relativo al Servizio; iii) alle società partners con le quali Employerland S.r.l. ha in essere rapporti contrattuali per la fornitura del Servizio. I soggetti che avranno accesso ai Suoi dati li tratteranno come autonomi titolari del trattamento. I dipendenti di Employerland addetti agli uffici marketing, contabilità, IT e gestione interna potranno venire a conoscenza dei Suoi dati personali in qualità di incaricati del trattamento.

L'ambito di diffusione territoriale dei Suoi dati, trattati in forma cumulativa ed aggregata, saranno limitati al territorio nazionale.

Attraverso il Sito Lei potrebbe avere accesso ad altri siti di proprietà di terzi. Inoltre, al fine di agevolare coloro che utilizzano il Sito, potremo effettuare link a siti di proprietà di terzi che non sono controllati da Employerland S.r.l.. Questi siti non sono gestiti e/o sotto il controllo di Employerland

S.r.l., quest'ultima non è responsabile del trattamento di dati personali effettuato tramite detti siti ovvero dei loro contenuti.

Con riferimento ai c.d. cookies del sito web www.employerland.it le segnaliamo che essi sono file di piccole dimensioni che sono registrati sul Suo disco fisso al momento dell'accesso ad un sito internet. I Cookie costituiscono l'unico mezzo per identificare un utente in modo anonimo al fine di ottenere informazioni riguardanti la navigazione nel Sito. I moderni programmi "browsers" Le permettono di cancellare i Cookie dal Suo disco fisso, bloccare tutti i Cookie o ricevere un avvertimento prima che un cookie sia installato. I Cookie permettono di migliorare la funzionalità del sito in favore del visitatore ma sarà Lei a decidere se permettere o meno che un Cookie sia registrato sul Suo computer. Di quando in quando Employerland S.r.l. potrà modificare la presente informativa privacy a sua discrezione. Employerland S.r.l. La invita a controllare periodicamente la informativa privacy che sarà di volta in volta applicabile.

Lei potrà esercitare in qualsiasi momento e gratuitamente i diritti previsti dall'art. 7 del Dlgs. 196/2003 (accesso, correzione, integrazione, cancellazione, opposizione al trattamento, ecc.) rivolgendosi al Titolare (anche tramite e-mail: privacy@employerland.it).

Procedendo con l'utilizzo dell'app di Employerland e inserendo o fornendoci i Suoi dati personali Lei dichiara e garantisce che i dati personali che vengono forniti sono corretti, veritieri ed aggiornati. Lei si impegna, inoltre, ad aggiornare tempestivamente i dati registrati affinché questi siano costantemente aggiornati, completi e veritieri.